

ARRÊTÉ N° 03720231005345

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment son article L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L 313-4 et L 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 55 déclarations.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif compétent dans un délai de 2 mois à compter de sa publication. Le Tribunal Administratif peut être saisi au moyen de l'application informatique télérecours citoyen accessible par le biais du site www.telerecours.fr.

Ampliation du présent arrêté sera adressé à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés », ainsi que sur le site internet du Centre de gestion <http://cdg37.fr>, rubrique « Emploi / Publicité légale ».

Fait à TOURS le 04/10/2023

Le Président du Centre de Gestion,
Pour le Président et par délégation,
Le 4ème vice-président



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037230901184998001 MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/01/2024
	<p>Directeur ALSH (h/f) Vie Scolaire et Jeunesse <i>Sous l'autorité directe du Responsable du service de l'Enseignement Loisirs Vacances et au sein de la Direction de la Jeunesse, vous aurez la responsabilité de l'accueil de loisirs du Moulin Neuf, établissement agréé pour accueillir 300 enfants maximum de 3 à 11 ans, les mercredis et durant les vacances scolaires et des équipes d'animateurs. Vous serez chargé de :</i> - Garantir un accueil de qualité des enfants et des familles, - Définir, mettre en oeuvre, suivre et évaluer le projet pédagogique et éducatif de la structure, - Recruter, organiser et évaluer le travail de l'équipe de direction et d'animation en fonction des périodes d'ouverture et des effectifs prévisionnels, - Encadrer et suivre l'équipe de direction et d'animation (10 à 35 personnes selon les périodes), - Coordonner le personnel communal affecté aux activités de l'accueil de loisirs (entretien, restauration, ...) et périscolaires au sein des écoles (temps d'activités périscolaires), - Veiller au respect des normes d'hygiène et de sécurité, - Produire des éléments nécessaires au suivi administratif et financier de l'activité, - Assurer l'accueil des prestataires et des organismes de contrôle de l'activité et à ce titre, rassembler, disposer de tous les éléments utiles, - Etre force de proposition dans tous les domaines relevant de votre responsabilité, à savoir, l'organisation des locaux et de l'activité et de manière plus générale dans la mise en oeuvre du contrat enfance et de la politique " Petite Enfance " et Jeunesse de la Commune.</p> <p>sans offre</p>					
V037230901202577001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Assistant de conservation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/12/2023
	<p>Adjoint au responsable du Prieuré Saint-Cosme (h/f) Direction de l'Attractivité des Territoires _ Service de la Conservation et de la valorisation des monuments et musées départementaux <i>L'adjoint au responsable du Prieuré Saint-Cosme aura pour mission :</i> Missions liées au poste d'adjoint : -Aide au recrutement du personnel -Encadrement intermédiaire des agents d'accueil et de médiation et du personnel contractuel -Participation à l'élaboration de la programmation culturelle et touristique -Suppléance du responsable lors de son absence dans les tâches d'encadrement et de relations avec les institutions et entreprises extérieures</p> <p>avec offre O037230901202577http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901202577-adjoint-responsable-prieure-saint-cosme-h-f/2</p>					
V037230901203082001 MAIRIE DE BALLAN MIRE	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	28/09/2023	01/01/2024
	<p>policier municipal Police municipale <i>Placé sous l'autorité directe du Maire, en relation avec le Directeur Général des Services, les élus et l'ensemble des services, vous exercez les missions nécessaires au maintien de l'ordre public, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques et assurez une relation de proximité avec la population, la préparation à la mise en oeuvre et au suivi des décisions municipales.</i></p> <p>avec offre O037230901203082http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901203082-policier-municipal/2</p>					

V037230901203224001 MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Puéricultrice	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/09/2023	28/10/2023
<p>Directrice multi-accueil DPE <i>* Accueil des enfants et des familles o Organiser un accueil de qualité des enfants au quotidien et garantir leur sécurité physique et affective o Favoriser et organiser l'accueil d'enfant(s) présentant un handicap ou atteint de maladie chronique o Organiser et contrôler les soins et la surveillance médicale * Management d'équipe o Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire (recrutement, planning, réunions, aménagement des temps d'analyse de pratiques) * Gestion administrative et financière o Adapter le fonctionnement du multi-accueil aux besoins des familles o Optimiser le taux d'occupation o Participer aux commissions d'attribution des places o Prévoir le budget d'investissement o Assurer la gestion administrative et financière de la structure o Effectuer les commandes (fonctionnement et investissement) et en garantir le suivi o Établir les commandes prévisionnelles des repas et leurs réajustements o Assurer la gestion des produits d'entretien et des couches pour l'ensemble des établissements * Participation aux projets de la Direction de la Petite Enfance o Mettre en oeuvre le projet pédagogique o Participer à la dynamique et au développement du service petite enfance, notamment à un projet de réorganisation</i> sans offre</p>						
V037230901203242001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Cadre de santé, Cadre supérieur de santé, Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe, Puéricultrice, Puéricultrice hors classe, Sage-femme de classe normale, Sage-femme hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/09/2023	01/11/2023
<p>Responsable pôle PMI (H/F) Direction des Territoires Tours Sud Loire - Pôle PMI (Mame) <i>Responsable du pôle PMI, vous organisez l'ensemble des activités PMI et Centre de santé sexuelle (ex CPEF) sur le territoire de Tours Sud Loire, en cohérence avec la politique départementale. Rattaché(e) aux MDS (Maisons des solidarités) de MAME, Dublineau et des fontaines, vous êtes placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe de la Directrice de Territoire. Vous serez amené(e) à manager une équipe de 17 agents (Médecins, Puéricultrices, Infirmières, Sages-femmes, Conseillère conjugale et familiale, et Secrétaires). Membre de l'équipe d'encadrement du territoire, vous contribuez au bon fonctionnement des MDS et participez au développement du partenariat local. Avec l'ensemble de votre équipe, vous travaillez au quotidien avec les autres pôles (Enfance, Action Sociale, Insertion ainsi que la Conseillère Autonomie), notamment dans le champ de la prévention et de la protection de l'Enfance, de l'accès aux droits, en veillant à une approche globale et une continuité des parcours. A ce titre, vous participez au déploiement opérationnel des orientations stratégiques de la collectivité et contribuez à la conduite de projets structurants. En lien avec le médecin chef du service PMI de la direction métier (DPPEF), vous veillez à l'application des orientations et objectifs fixés par la direction métier et garantissez la continuité de service PMI/CPEF aux usagers.</i> avec offre O037230901203242http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901203242-responsable-pole-pmi-h-f/2</p>						
V037230901203287001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	28/09/2023	01/01/2024

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE		emploi permanent		code général de la fonction publique		
<p>UN CHEF DE PROJET OPERATION PROGRAMMEE D'AMELIORATION DE L'HABITAT (H/F) DIRECTION DU DEVELOPPEMENT URBAIN <i>Elaboration et mise en oeuvre du volet parc privé de la délégation des aides publiques à la pierre 2018-2023 - . En lien avec la DDT37, établissement des conventions, avenants, élaboration des programmes d'action territoriaux annuels, participation aux réunions et dialogues de gestion avec l'échelon régional (DREAL). - Organisation et animation des Commissions Locales d'Amélioration de l'Habitat et des sessions techniques d'engagement des subventions de l'Anah et de Tours Métropole Val de Loire. Mise en oeuvre de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat 2019-2023 Animation de l'OPAH : - Encadrement des conseillers en rénovation de l'habitat, chargés d'accompagner les particuliers et de monter et suivre les demandes de subvention auprès de l'Anah et de la Métropole - Prise en charge des dossiers complexes (propriétaires-bailleurs par exemple) et travail conjoint avec la chargée de mission dédiée, sur les copropriétés, pour envisager des actions de sensibilisation ou lors du passage à la réalisation de travaux pouvant être soutenus financièrement via l'OPAH - Mise en oeuvre d'actions de repérage spécifiques à l'OPAH (observations statistiques et/ou de terrain, mobilisation de partenaires etc.) et d'animations ciblées sur la lutte contre la précarité énergétique et le mal-logement (avec l'équipe d'Artémis, avec un ou plusieurs communes, avec d'autres partenaires...). - Contribution aux actions collectives de communication organisées par Artémis : * Actions d'animation, de sensibilisation et de communication sur des thèmes liés à la rénovation de l'habitat et aux économies d'énergie ; * Développement d'outils pédagogiques, ou mobilisation d'outils existants à destination du public via les réseaux partenariaux Volet spécifique lutte contre l'habitat indigne : - Participation aux instances du Pôle départemental de lutte contre l'habitat indigne, suivi des décisions prises pour les logements implantés sur le territoire métropolitain, contribution au traitement des situations complexes (en lien avec l'équipe d'Artémis, les partenaires membres du pôle et les communes concernées) Gestion administrative : - Suivi de la convention relative à l'OPAH et de ses avenants - Elaboration des bilans d'activité, en lien avec la DDT37 et via les outils informatiques dédiés (monprojetanah.fr, infocentre, opal...), à destination des instances métropolitaines, notamment dans le cadre du Programme Local de l'Habitat, de la CLAH, et des partenaires. Gestion budgétaire et financière : - Contribution à l'établissement du budget prévisionnel annuel, suivi de l'exécution (flux financiers avec l'Anah), mobilisation des subventions liées à l'OPAH, partenariats financiers (SEM tiers financement, caisse d'avance le cas échéant...) Pour le bon exercice de ses missions, le chef de projet OPAH devra, en lien avec l'équipe d'Artémis, procéder à une veille technique et réglementaire permanente sur ses champs d'intervention.</i> avec offre O037230901203287http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901203287-chef-projet-operation-programmee-amelioration-habitat-h-f/2</p>						
V037230901203617001 MAIRIE DE LIGRE	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	24h50	à pourvoir par voie statutaire	28/09/2023	01/10/2023
<p>AGENT DE RESTAURATION SCOLAIRE <i>Aidez à l'organisation et à la préparation des repas, avec le ou la responsable de production culinaire au restaurant scolaire.</i> sans offre</p>						
V037230901203936001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/09/2023	15/11/2023
<p>UN JARDINIER _ SECTEUR CHAMBRAY-LES-TOURS (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p><i>Définition du poste Entretien des espaces verts, des bords de route et des chemins ruraux MISSIONS - Entretenir en équipe les espaces verts métropolitains et communaux de Chambray-les-Tours - Mettre en oeuvre la politique de biodiversité de la commune - Entretenir les haies communales et les espaces enherbés en bord de voie ou de chemin - Entretenir le petit matériel - Possibilité d'intervenir dans les autres secteurs et services selon les nécessités de service - Participer aux astreintes techniques et hivernales</i> COMPETENCES - <i>Connaissances horticoles - Application des règles de sécurité - Travail en autonomie ou en équipe - Savoir rendre compte du service fait à sa hiérarchie - Sens de l'observation et réactivité - Avoir le sens du service public - Autonomie, capacité de planification - Capacité d'organisation technique des chantiers</i></p> <p>avec offre O037230901203936 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901203936-jardinier-secteur-chambray-les-tours-h-f/2</p>					
V037230901204112001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Technicien principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/10/2023
	Chargé de mission "Chef de cuisine" Enfance Jeunesse Sports familles <i>Au sein du Pôle Enfance Jeunesse Sports Familles de la Communauté de Communes, sous l'autorité du Directeur de Pôle et de son Adjoint, vous assurerez le bon le fonctionnement de 2 unités de restauration avec production et serez le garant de sa qualité avec l'appui d'une brigade de plusieurs personnes dont vous aurez la responsabilité directe. La Communauté de Communes assure en régie directe le fonctionnement de 2 unités de restauration avec production. Une située au sein d'un centre d'hébergement et de restauration basé sur la commune d'Avoine qui accueille des groupes scolaires, des stages sportifs (y compris de haut niveau), des associations et divers organismes (environ 13 000 repas par an). Elle produit également tout au long de l'année environ 25 000 repas pour les enfants accueillis dans 2 Établissements d'Accueil de Jeunes Enfants communautaires (EAJE) dont l'un est sur site et l'autre en cuisine satellite ainsi que pour l'Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) communautaire situé sur site. L'autre unité de restauration est située à l'ALSH communautaire de Cinais avec une production de 3 000 repas à l'année. Deux autres unités de restauration sont gérées par la CCCVL sur deux autres ALSH communautaires au moyen d'un contrat de livraison pour des repas en liaison froide (sites de Chouzé sur Loire pour 2000 repas/an et Chinon pour 8 500 repas/an).</i> sans offre					
V037230901204196001 CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h49	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/10/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance-jeunesse <i>Animation et encadrement de groupes d'enfants.</i> sans offre					
V037230901204196002 CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h49	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/10/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance-jeunesse <i>Animation et encadrement de groupes d'enfants.</i>					

	sans offre					
V037230901204196003 CC TOURAIN VAL DE VIENNE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h49	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/10/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance-jeunesse <i>Animation et encadrement de groupes d'enfants.</i> sans offre					
V037230901204423001 MAIRIE DE TOURS	Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/01/2024
	UN(E) ADJOINT(E) AU CHEF DE PROJET VILLE D'ART ET D'HISTOIRE Direction Architecture et Patrimoine <i>Sous l'autorité du chef du service d'animation du patrimoine, vous aurez pour mission d'assister le chef de projet Ville d'Art et d'Histoire dans ses missions. Les missions du service d'animation du patrimoine relèvent de la convention Ville d'Art et d'Histoire, liant la Ville au ministère de la Culture, notamment autour des axes suivants : - Sensibilisation des habitants et des professionnels à leur environnement et à la qualité architecturale, urbaine et paysagère - Initiation du jeune public au patrimoine à l'urbanisme, au paysage, au cadre de vie, ... - Diffusion et promotion du patrimoine local - Accompagnement en faveur d'un tourisme culturel de qualité</i> avec offre O037230901204423 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901204423-e-adjoint-e-chef-projet-ville-art-histoire/2					
V037230901204431001 CC TOURAIN VAL DE VIENNE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	22h05	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2023	01/10/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance-jeunesse <i>Encadrement et animation de groupe d'enfants en accueil de loisirs.</i> sans offre					
V037230901204431002 CC TOURAIN VAL DE VIENNE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	22h05	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2023	01/10/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance-jeunesse <i>Encadrement et animation de groupe d'enfants en accueil de loisirs.</i> sans offre					
V037230901204703001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	29/09/2023	01/01/2024

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



CC LOCHES SUD TOURAINE		emploi permanent		de la fonction publique		
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) SERVICE A LA POPULATION <i>Les missions principales du poste sont notamment les suivantes : * Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs o Suivre et proposer des animations en fonction du projet pédagogique en collaboration avec le directeur o Elaborer le planning des animations des sessions (en lien avec le directeur) o Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants, adultes) o Accompagner les animateurs dans les sorties extérieures o Repérer les enfants en difficulté et alerter le directeur * Gérer l'équipement o S'assurer que les locaux soient en état pour recevoir le public accueilli o Faire respecter les normes de sécurité et d'hygiène o Veiller à l'application du règlement intérieur o Lister le matériel existant au sein de la structure, analyser les besoins en matériel et passer commandes conformément aux procédures internes</i> sans offre</p>						
V037230901204799001 MAIRIE DE LOCHES	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2023	01/11/2023
<p>régisseur de spectacle et évènement Service Animation - Communication - Vie Economique <i>L'agent est chargé de la gestion de l'Espace Agnès Sorel, de concevoir et de mettre en oeuvre les dispositifs techniques nécessaires à la conduite d'un événement. Il coordonne les solutions techniques en réponse aux exigences de sécurité, aux demandes des artistes et aux fiches techniques des spectacles. L'agent assure également une aide logistique aux animations organisées par la Ville de Loches en dehors de l'Espace Agnès Sorel : espaces publics, chancellerie, églises, etc.</i> sans offre</p>						
V037230901204825001 MAIRIE DE SAINTE MAURE DE TOURAINE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2023	19/10/2023
<p>Agent des espaces verts <i>Participe aux tâches de manutention liées à l'organisation des activités associatives ou culturelles. Effectue tous travaux courants d'entretien, des espaces verts, de la voirie * Protection de la qualité des sites et prévention de la sécurité : - Prévenir des risques naturels sur le site * Entretien général en fonction des qualités paysagères et écologiques des sites : - Organiser les activités selon les circonstances climatiques, techniques et matérielles - Exécuter des chantiers d'entretien et d'aménagement à partir d'un plan et d'un programme de travail - Réaliser des tailles saisonnières, des tailles topiaires, un entretien des végétaux et des arbres de petite taille - Tondre les pelouses et les prairies - Appliquer les règles de sécurité collectives et individuelles dans le cadre de l'utilisation des matériels, des outils et des produits - Relever les incidents et les dysfonctionnements et en alerter les responsables</i> sans offre</p>						
V037230901204923001 MAIRIE DE MONTS	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Nouveau projet	02h45	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	29/09/2023	02/10/2023
<p>Intervenant musical <i>Dispenser un enseignement musical en milieu scolaire dans le cadre d'un projet de sensibilisation des enfants aux pratiques artistiques au sein de l'école élémentaire parallèlement au projet d'orchestre à l'école mené sur l'autre groupe scolaire.</i></p>						

	sans offre					
V037230901205042001 MAIRIE DE SAINT REGLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	29/09/2023	26/10/2023
	AGENT D'ENTRETIEN DES LOCAUX (H/F) MAIRIE <i>o Tâches principales : - Nettoyage des locaux (école, bureaux, mairie, salle polyvalente), - Tri et évacuation des déchets, - Entretien courant et rangement du matériel utilisé, o Tâches spécifiques : - Lavage du linge, - Décapage des revêtements de sols, - Nettoyage des jouets</i> avec offre O037230901205042 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901205042-agent-entretien-locaux-h-f/2					
V037230901205190001 CCAS DE JOUE LES TOURS	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/01/2024
	Travailleur social chargé du RSA et des personnes domiciliées au CCAS (h/f) Action Sociale - Suivi individuel et collectif. Accompagnement des bénéficiaires du RSA - Suivi et accompagnement des personnes domiciliées au CCAS. - Mise en place de projets - Autres missions  Suivi individuel et collectif. Accompagnement des bénéficiaires du RSA. - Référent socioprofessionnel de bénéficiaires du RSA en fonction de la convention avec le Conseil Départemental. Utilisation du logiciel " Parcours RSA ". - Élaboration des Contrats d'Engagements Réciproques (CER) - Demandes d'aides financières - Demandes d'aides au logement - Visites à domicile, accompagnement physique - Prise en charge globale des situations - Mise en place d'ateliers collectifs - Travail en partenariat avec les assistantes sociales de la Maison Départementale de la Solidarité, du pôle insertion et les différents partenaires locaux - Statistiques relatives à la convention avec le Conseil Départemental - Travail en transversalité : Ville/service logement/secteur jeunes/centres sociaux - Suivi et accompagnement des personnes domiciliées au CCAS - Mise à jour régulières dans la réception des courriers, - Accompagnement social des personnes - Demandes d'aides diverses - Présentation régulière d'éléments statistiques, - Animation et suivi des comités de décision de l'épicerie solidaire - Préparation et présentation des demandes au comité de décision - Élaboration de statistiques semestrielles et annuelles - Tous types d'actions pouvant favoriser l'insertion des personnes en difficultés - Réception des situations émanant du cabinet du Maire sans offre					
V037230901205212001 MAIRIE DE LOCHES	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2023	01/11/2023
	Assistant aménagement accueil (h/f) Aménagement <i>Sous l'autorité conjointe du Chef du Service Aménagement et de la Responsable de l'Urbanisme et du Foncier, l'agent est chargé de l'enregistrement et de la pré-instruction des dossiers de demandes d'urbanisme déposés, ainsi que de missions de secrétariat liées à l'activité du service Aménagement. Il est également chargé de l'accueil physique et téléphonique sur l'Urbanisme, en binôme avec l'instructeur du Droit des Sols.</i> sans offre					
V037230901205411001	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général	29/09/2023	01/01/2024

CCAS DE JOUE LES TOURS		emploi permanent		de la fonction publique		
<p>Travailleur social chargé du RSA et des personnes domiciliées au CCAS (H/F) Action Sociale <i>Missions générales du poste/Finalités - Suivi individuel et collectif. Accompagnement des bénéficiaires du RSA - Suivi et accompagnement des personnes domiciliées au CCAS. - Mise en place de projets - Autres missions Activités principales détaillées &#61559; Suivi individuel et collectif. Accompagnement des bénéficiaires du RSA. - Référent socioprofessionnel de bénéficiaires du RSA en fonction de la convention avec le Conseil Départemental. Utilisation du logiciel " Parcours RSA ". - Élaboration des Contrats d'Engagements Réciproques (CER) - Demandes d'aides financières - Demandes d'aides au logement - Visites à domicile, accompagnement physique - Prise en charge globale des situations - Mise en place d'ateliers collectifs - Travail en partenariat avec les assistantes sociales de la Maison Départementale de la Solidarité, du pôle insertion et les différents partenaires locaux - Statistiques relatives à la convention avec le Conseil Départemental - Travail en transversalité : Ville/service logement/secteur jeunes/centres sociaux &#61559; Suivi et accompagnement des personnes domiciliées au CCAS - Mise à jour régulières dans la réception des courriers, - Accompagnement social des personnes - Demandes d'aides diverses - Présentation régulière d'éléments statistiques, - Animation et suivi des comités de décision de l'épicerie solidaire - Préparation et présentation des demandes au comité de décision - Élaboration de statistiques semestrielles et annuelles &#61559; Tous types d'actions pouvant favoriser l'insertion des personnes en difficultés &#61559; Réception des situations émanant du cabinet du Maire avec offre O037230901205411</i>http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901205411-travailleur-social-charge-rsa-personnes-domiciliees-ccas-h-f/2</p>						
V037230901205520001 MAIRIE DE LIGRE	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	26h00	à pourvoir par voie statutaire	29/09/2023	01/10/2023
<p>Cuisinier (h/f) SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité et l'autorité de Monsieur le Maire, interlocuteur privilégié de l' élu, vous veillez au bon fonctionnement du service de restauration scolaire, avec l'aide d'un agent de restauration. Gestion et pilotage de la production : - Sélectionner et commander les produits - Élaborer les menus et les préparations culinaires - Accompagner les enfants pendant le temps du repas - Déterminer les besoins en denrées alimentaires dans le cadre d'un budget défini - Contrôler les approvisionnements et superviser la gestion de la cantine et des stocks - Assurer l'entretien du matériel de restauration et des locaux dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité (nettoyage, désinfection...) Participation à la démarche qualité : - Planifier et contrôler la quantité et la qualité de la production et de la distribution en fonction des besoins dans le respect des engagements qualité du service sans offre</i></p>						
V037230901205609001 CCAS DE TOURS	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/11/2023
<p>Agent social 12695 <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD. sans offre</i></p>						
V037230901205617001 MAIRIE DE MONTS	Rédacteur	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	29/09/2023	02/11/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	Responsable Communication (h/F) Communication <i>Placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale des services, le responsable communication H/F conçoit et met en oeuvre des actions de communication et des événements. Il développe la création, assure la qualité et la cohérence des formes et contenus de communication avec offre O037230901205617</i> http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901205617-responsable-communication-h-f/2					
	Ingénieur, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Technicien	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/09/2023	01/12/2023
V037230901205619001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint au chef de service et responsable du Pôle exploitation et sécurité des routes (H/F) Direction des Routes et des Mobilités, Service Entretien et Exploitation des Routes <i>Au sein du service Entretien et Exploitation des Routes, composé de 14 personnes et rattaché(e) au chef de service, l'adjoint(e) au chef de service et responsable du pôle exploitation et sécurité des routes assurera principalement un rôle de conseil en termes de projets d'aménagements routiers, des diagnostics ou des visites de sécurité préalables à la mise en services d'opérations routières, des diagnostics de sécurité réglementaire et une analyse des données d'accidentologie. A ce titre, vous aurez pour missions : - de manager et d'encadrer les agents notamment en assurant la gestion du plan de charge, la répartition des dossiers ou demandes, le contrôle et la validation des avis et productions des agents du pôle, voire du service, principalement liés l'exploitation des routes, la sécurité routière et la gestion de crise notamment la viabilité hivernale ; de suivre le plan de charge et les échéances, - d'évaluer, de valider, d'appliquer et de suivre la mise en oeuvre sur l'ensemble du département des orientations politiques en termes d'exploitation, de sécurité routière et de gestion de crise, - d'apporter des avis et des conseils techniques et réglementaires sur les projets d'aménagements routiers des services de la DRM, - de réaliser des diagnostics de sécurité d'itinéraires ou de carrefours ou d'ouvrages d'art sur le terrain selon une grille méthodologique interne à créer et développer, en lien avec le SIROA et les STA ; de réaliser des diagnostics des passages à niveau (inspection obligatoire tous les 5 ans), - d'analyser les données d'accidentologie et leur évolution sur le réseau routier et de proposer des améliorations sur les secteurs accidentogènes en lien avec les STA, les services de l'Etat et les forces de l'ordre, - de rédiger ou de contrôler des arrêtés de circulation temporaires ou permanents (limitation de vitesse ou de tonnage, travaux, ...) de l'ensemble des services de la DRM et des autres collectivités ou partenaires extérieurs (COFIROUTE, TMVL, SNCF, ...), - de piloter la coordination, l'analyse et la validation du dossier d'attribution des subventions au titre des amendes de police selon les critères techniques et financiers en lien avec les STA et la Préfecture, - de participer aux cellules de pré-crise ou de crise de la Direction des Routes et des Mobilités (DRM), ainsi qu'au COD en Préfecture, en cas d'évènements exceptionnels et en fonction des nécessités de service, - d'assurer les échanges et la concertation avec les services de l'Etat, les forces de l'ordre, les services de secours, les autres gestionnaires de voirie, les autres collectivités et les différents prestataires sur les évolutions et les actions menées par le Département en terme d'exploitation et de sécurité routière, ainsi que représenter le Département dans les réunions sur ces thématiques. Ce poste occasionne de fréquents déplacements sur le terrain ou en STA, vous devrez être titulaire du permis B. Vous participerez aux astreintes de cadre de routes et il pourra être demandé de réaliser des heures supplémentaires pour nécessité de service. Le poste exige une forte motivation personnelle pour défendre et communiquer sur les enjeux de l'exploitation des routes et la sécurité routière, afin de coordonner l'ensemble des services et partenaires, ainsi que d'harmoniser les pratiques des maîtres d'oeuvre.</i> avec offre O037230901205619 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230901205619-adjoint-chef-service-responsable-pole-exploitation-securite-routes-h-f/2					
V037231001205935001 MAIRIE DE MARIGNY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction	02/10/2023	03/10/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



MARMANDE				publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) service technique <i>Agent polyvalent en milieu rural. Espaces verts: tonte, débroussaillage, taille, désherbage Bâtiment: petits travaux avec l'agent technique principal</i> Possibilité emploi contrat PEC sans offre					
V037231001206123001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/01/2024
MAIRIE DE TOURS	UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER Direction Adjointe Alimentation <i>Sous l'autorité directe du directeur adjoint et en lien étroit avec le responsable de l'unité de production et la responsable du service transition alimentaire, vous contribuez activement à la mise en oeuvre et au suivi de cette politique en assurant les missions suivantes : * Gestion administratives et financières de la Direction Adjointe Alimentation * Management d'une équipe administrative de 2 agents ; * Appui du directeur Adjoint dans le cadre du pilotage administratif et financier de certains dossiers tels que suivi du marché de gros et de la stratégie foncière agricole de la Municipalité ; * Participation à la gestion de la régie de recettes du restaurant municipal en tant que régisseur suppléant ;</i> avec offre O037231001206123 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001206123-e-responsable-service-administratif-financier/2					
V037231001206583001	Technicien, Agent de maîtrise	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/11/2023
MAIRIE D'AZAY LE RIDEAU	Responsable Espaces Verts Services techniques <i>Les Services Techniques participent activement à la définition de la stratégie de la Ville d'Azay-le-Rideau en matière de gestion de son patrimoine, de sa voirie et de sa propreté urbaine ainsi que ses aménagements pour mettre en valeur son environnement et sa biodiversité. Au sein du service des Espaces-Verts et sous l'autorité du Directeur des Services Techniques, vous devrez développer et mettre en oeuvre la politique en matière d'espaces verts de la collectivité.</i> avec offre O037231001206583 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001206583-responsable-espaces-verts/2					
V037231001206592001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/01/2024
MAIRIE DE TOURS	UN(E) ADJOINT(E) AU RESPONSABLE DE L'EQUIPE TECHNIQUE ET MOBILIER SCOLAIRE Direction Education et Alimentation - Service Patrimoine Scolaire <i>Définition du poste : rattaché(e) au responsable de l'équipe technique, vous avez en charge la gestion de l'équipe logistique et technique de la Direction Éducation pour le suivi du mobilier scolaire, l'entretien des cours d'écoles et les livraisons multiples aux écoles.</i> avec offre O037231001206592 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001206592-e-adjoint-e-responsable-equipe-technique-mobilier-scolaire/2					
V037231001206893001	Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	02/10/2023	01/01/2024

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



MAIRIE DE NOTRE DAME D'OE	classe, Agent de maîtrise, Technicien	une mobilité interne au sein de la collectivité		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<p>responsable de la cuisine scolaire municipale (h/f) restaurant scolaire</p> <p><i>Sous la responsabilité de la directrice générale des services, vous assurerez les missions suivantes au sein du restaurant scolaire municipal qui fonctionne en régie toute l'année (440 repas par jour en période scolaire / 1 720 par semaine scolaire) : Recrutement d'un cuisinier - Mise en oeuvre des orientations de la collectivité en matière de restauration scolaire : - analyser les attentes et les besoins, - mettre en oeuvre une cuisine répondant à une qualité nutritionnelle (réduire les additifs alimentaires, développer le " fait maison ", appliquer la loi Egalim en matière de produits bio, locaux et menus végétariens, tendre vers une cuisine d'excellence) - participer au projet de réhabilitation et d'extension du restaurant scolaire (livraison été / automne 2025) - en participant au comité de pilotage de suivi des travaux - en accompagnant le changement : d'un service à table à un service en self-service - en accompagnant l'équipe vers de nouvelles pratiques dans le cadre du nouvel équipement - Gérer la production des repas - Contrôler, organiser et participer à l'élaboration des préparations culinaires en assurant leur finition et leur présentation - Mettre en place, appliquer et faire appliquer la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité alimentaire (PMS, démarche HACCP, traçabilité, hygiène des aliments, gestion des PAI..) - Contrôler la quantité, la qualité, et l'allotissement de la production - Elaborer à l'élaboration des menus en apportant des conseils en matière de diététique, de besoin nutritionnel et d'hygiène alimentaire - Déterminer les besoins en denrées alimentaires dans le cadre d'un budget défini - Rédiger les fiches techniques des préparations culinaires et chiffrer le prix de revient des repas - Management et encadrement du service (5 agents) : organiser le travail de l'équipe, les plannings, assurer la mise en oeuvre et le contrôle des protocoles ; - Gestion administrative et financière du service : gérer les commandes en application des marchés publics en vigueur et du budget annuel défini, optimiser les commandes par rapport aux besoins, suivi des fournisseurs, négociation, gestion des inscriptions, pointage des présences, préparation de la facturation, assurer le suivi des équipements techniques ; - Définition et mise en oeuvre des procédures : élaborer les menus dans le respect de la réglementation, contrôler les approvisionnements, superviser les stocks, contrôler la mise en oeuvre du plan de maîtrise sanitaire ; * Participation à la production : lancer la production, la contrôler ; maîtriser les techniques de confection des plats à partir des denrées brutes : préparation préliminaires, cuisson, remise en température. - Accueil et animation des repas : gérer les contacts avec les familles, participer à la mise en oeuvre du projet éducatif de territoire (nutrition, animations...);</i></p> <p>avec offre O037231001206893http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001206893-responsable-cuisine-scolaire-municipale-h-f/2</p>						
V037231001207113001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Assistant de conservation, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Assistant de conservation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/11/2023
<p>Chargé(e) de la médiation, de l'accueil des publics et de la surveillance Direction de l'Attractivité des Territoires _ Forteresse royale de Chinon</p> <p><i>Le/la chargé(e) de la médiation, de l'accueil des publics et de la surveillance aura pour missions : L'accueil, l'information, la surveillance et le fonctionnement du site : - Assurer l'accueil et l'information du public, - La surveillance ainsi que l'ouverture et la fermeture des accès du site, - La cogestion de la caisse, la billetterie et la boutique du monument, - Participer à la logistique quotidienne du site. La médiation et l'animation patrimoniale, culturelle et touristique du site : - La conception et la conduite de visites guidées, - La conception et la participation active à la mise en place des animations et</i></p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>manifestations culturelles déclinées dans la programmation annuelle et singulièrement des expositions temporaires, - La conception et l'animation des activités pédagogiques à destination de tous les publics et notamment le public scolaire et familial (supports et ateliers pédagogiques). L'agent sera en relation permanente avec le responsable du site et le responsable adjoint : occasionnellement avec le service conservation et valorisation des monuments et musées. L'agent recruté devra être disponible et s'adapter aux horaires d'ouverture du site (week-ends, jours fériés et soirées en cas d'animations). Pour les besoins du service, l'agent recruté pourra être amené à effectuer des remplacements dans d'autres monuments. A ce titre, il/elle devra être titulaire du permis B. Compétences/Aptitudes : - une expérience professionnelle similaire en matière d'accueil et de médiation est requise, - une connaissance du référentiel et des enjeux de la marque Qualité Tourisme TM, dont le site est porteur, est demandée, - des connaissances en histoire médiévale sont attendues, - la pratique courante de l'anglais sur les missions d'accueil est exigée,, - une bonne maîtrise de l'outil informatique est souhaitée, - une bonne faculté d'adaptation à tous publics, le sens de la communication et du travail en équipe sont nécessaires pour occuper ce poste. sans offre</p>					
V037231001207208001 MAIRIE DE BOURGUEIL	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/10/2023	15/11/2023
<p>Agent polyvalent voirie et festivités (h/f) VOIRIE ET MOYENS GENERAUX <i>Au sein du service technique et sous la coordination du responsable technique, assurer l'ensemble des principales missions du service liées aux festivités, à la voirie et aux espaces publics.</i> avec offre O037231001207208 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001207208-agent-polyvalent-voirie-festivites-h-f/2</p>						
V037231001207269001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Attaché	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/12/2023
<p>UN CHARGE DE GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES GPEC(H/F) DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES <i>DESCRIPTION GENERALE DES MISSIONS Sous l'autorité du Responsable du Service Pilotage effectifs, postes, projets RH aura pour mission principale de participer au pilotage des emplois, des effectifs et des compétences de la métropole et de la ville de Tours. La démarche de GPEC dans les deux structures vise à accompagner le changement en initiant une gestion prospective des ressources humaines apportant des solutions transversales aux choix stratégiques et aux évolutions économiques, technologiques, sociales et juridiques. Son expertise métier en matière de de GPEC s'exerce au quotidien dans les missions du service avec la responsabilité de mise à jour des fiches de postes et de tous les référentiels métiers et compétences RH dans l'optique d'évaluer les besoins prévisionnels de compétence à court et moyen terme. Le service ayant en charge le pilotage des projets structurants pour répondre aux objectifs d'évolution du SIRH et de mise en oeuvre d'une gestion et d'un contrôle interne de la donnée RH, une forte implication est attendue sur ce volet. MISSIONS PRINCIPALES * Mettre en oeuvre une politique de gestion des emplois, des compétences de la métropole et de la ville de Tours - Coordination de la démarche de gestion prévisionnel des emplois et des compétences en concevant et en consolidant les outils existants (répertoire des métiers, fiches métiers et dictionnaire des compétences) - Mettre en place les outils internes permettant de recenser et centraliser l'état actuel des emplois et des compétences pour qualifier et quantifier les écarts par rapport aux besoins. Suivre les indicateurs des deux structures relatifs aux données sociales en corrélation essentiellement avec le référentiel métier (pyramide des âges, taux de turn-over, absentéisme, taux de vacance...) - Réaliser des études sur les effectifs, les métiers et les compétences, et des analyses prospectives afin d'anticiper les besoins en termes de recrutement, de formation et</i></p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>de mobilité et d'identifier les emplois en tension sous forme - Organiser les actions de sensibilisation et de conception en définissant les supports d'information * Gérer les référentiels métiers, compétences et conditions d'exercice pour la GPEC - Concevoir, mettre en oeuvre et mettre à jour dans le SIRH toutes les données métiers, compétences et conditions d'exercice... utiles à la gestion et la prospective des besoins en matière d'effectifs, d'emplois et de métiers - Gérer la mise à jour des fiches de postes, leur cotation en lien avec le RIFSEEP, la pénibilité, la NBI, le télétravail, les changements horaires passés en CST et le site d'affectation - Fiabiliser les process de définition et de mise à jour des fiches de postes en lien avec les dispositifs de gestion des carrières existants (promotion interne, concours, entretiens professionnels, formation et mobilité) et les évolutions organisationnelles des services et le process d'évaluation. - Conduire ou participer à des projets transversaux comme la promotion de métiers et l'évaluation de compétences ou de potentiels d'agents - Apporter assistance au responsable de service sur des missions quotidiennes ou des projets en tant que de besoins MISSIONS SPECIFIQUES * Développement des modules postes et toutes les composantes utiles à la GPEC dans le SIRH progiciel CIRIL RH, dans une optique de simplification et de déconcentration de certaines missions RH dans les services * Gestion de projet transverse pour des projets organisationnels de directions ou des projets ayant un impact RH en appui à la responsable du service</p> <p>avec offre O037231001207269http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001207269-charge-gestion-previsionnelle-emplois-competences-gpec-h-f/2</p>					
V037231001207282001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/10/2023	01/12/2023
MAIRIE DE BOURGUEIL	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) ESPACES VERTS <i>Sous l'autorité du directeur des services techniques et du technicien responsable des espaces verts, vous participerez à la définition et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques en matière d'espaces verts. Vous êtes force de proposition pour la conception et la création d'aménagements paysagers. Assistance et conseil en matière de gestion et d'entretien des espaces existants.</i></p> <p>avec offre O037231001207282http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001207282-agent-entretien-espaces-verts-h-f/2</p>					
V037231001207386001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h05	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	02/10/2023	09/10/2023
MAIRIE DE BALLAN MIRE	<p>animateur surveillant (h/f) périscolaire maternel <i>Animateur périscolaire pause méridienne et soir</i></p> <p>avec offre O037231001207386http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001207386-animateur-surveillant-h-f/2</p>					
V037231001207453001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/10/2023	08/10/2023
CC TOURAINE-EST VALLEES	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ALSH <i>*Est médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie. * Écoute les enfants et " facilite " échanges et partages. * Propose et adapte les animations en lien avec le projet pédagogique. * Prépare, met en oeuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés. * Aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des</i></p>					

	règles de sécurité. * Joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants. * Participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène. * S'implique et participe à l'élaboration, la mise en vie et l'évaluation du projet pédagogique. * Participe activement aux réunions d'équipe. * Partage, apporte et échange ses connaissances et ses " savoirs ". * Partage des informations en sa possession avec toute son équipe et rend compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires,...) * Gère le temps dans l'organisation de l'activité. * Participe à l'évaluation des projets réalisés et de son propre travail.					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/10/2023	03/11/2023
V037231001207753001 CC TOURAINE-EST VALLEES	Animateur enfance - jeunesse (h/f) ALSH <i>*Est médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie. * Écoute les enfants et " facilite " échanges et partages. * Propose et adapte les animations en lien avec le projet pédagogique. * Prépare, met en oeuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés. * Aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. * Joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants. * Participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène. * S'implique et participe à l'élaboration, la mise en vie et l'évaluation du projet pédagogique. * Participe activement aux réunions d'équipe. * Partage, apporte et échange ses connaissances et ses " savoirs ". * Partage des informations en sa possession avec toute son équipe et rend compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires,...) * Gère le temps dans l'organisation de l'activité. * Participe à l'évaluation des projets réalisés et de son propre travail.</i>					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/10/2023	03/11/2023
V037231001207757001 CC TOURAINE-EST VALLEES	Animateur enfance - jeunesse (h/f) ALSH <i>*Est médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie. * Écoute les enfants et " facilite " échanges et partages. * Propose et adapte les animations en lien avec le projet pédagogique. * Prépare, met en oeuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés. * Aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. * Joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants. * Participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène. * S'implique et participe à l'élaboration, la mise en vie et l'évaluation du projet pédagogique. * Participe activement aux réunions d'équipe. * Partage, apporte et échange ses connaissances et ses " savoirs ". * Partage des informations en sa possession avec toute son équipe et rend compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires,...) * Gère le temps dans l'organisation de l'activité. * Participe à l'évaluation des projets réalisés et de son propre travail.</i>					
V037231001207770001 CC TOURAINE-EST VALLEES	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h55	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/10/2023	03/11/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) ALSH					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p><i>*Est médiateur au sein du groupe d'enfants, gère les conflits, garantit le respect des règles de vie. * Écoute les enfants et " facilite " échanges et partages. * Propose et adapte les animations en lien avec le projet pédagogique. * Prépare, met en oeuvre et réalise des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés. * Aménage des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. * Joue avec, fait jouer, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants. * Participe aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène. * S'implique et participe à l'élaboration, la mise en vie et l'évaluation du projet pédagogique. * Participe activement aux réunions d'équipe. * Partage, apporte et échange ses connaissances et ses " savoirs ". * Partage des informations en sa possession avec toute son équipe et rend compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires,...) * Gère le temps dans l'organisation de l'activité. * Participe à l'évaluation des projets réalisés et de son propre travail.</i></p> <p>sans offre</p>					
V037231001207946001 MAIRIE DE VERETZ	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	03/10/2023	06/10/2023
<p>Appariteur vie associative <i>appariteur, responsable des locations de matériels, de salles municipales</i> sans offre</p>						
V037231001207957001 MAIRIE DE LUYNES	Animateur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/10/2023	01/11/2023
<p>Responsable pôle enfance jeunesse restauration Pôle enfance jeunesse restauration <i>Sous la responsabilité du Directeur Général des Services Coordonne les activités des services enfance jeunesse, restauration dans le cadre du projet global de la collectivité. Encadrement de l'ensemble des agents du pôle-enfance jeunesse Relation avec les services municipaux et les élus de la commission enfance-jeunesse et la restauration collective en ce qui concerne la définition des orientations stratégiques du pôle. Coopération avec le responsable financier pour la gestion du budget. Coopération avec la responsable Ressources Humaines pour les congés, les recrutements, absences Collaboration avec divers partenaires externes : DDCS : direction départementale de la cohésion sociale, PMI : protection maternelle infantile, CAF : caisse d'allocations familiales, MSA : mutuelle sociale agricole, CCAS : comité communal d'action sociale, DDASS : la direction départementale des affaires sanitaires et sociale, l'inspection académique établissements scolaires, les directeurs d'écoles, le conseil général, l'armée, les associations Luynoises culturelles et sportives, les fournisseurs. Collaboration avec le prestataire de la restauration collective. Collaboration avec le prestataire du transport scolaire. Collaboration avec le prestataire Berger Levrault. Représente la collectivité auprès des différents partenaires : Commissions de restauration, mise en place des projets d'accueil individualisé, prestataire restauration scolaire, médecin et infirmier scolaire, médecin PMI, équipe enseignante ; équipe éducative, ...</i> sans offre</p>						
V037231001208294001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/10/2023	01/01/2024
<p>DEUX GESTIONNAIRES COMPTABILITE (H/F) DIRECTION DES FINANCES</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>Traitement des dépenses de Fonctionnement et d'investissement de différentes Direction du budget principal et des budgets annexes de l'eau potable et de l'assainissement - Enregistrement des factures dans CIRIL et transmission aux services pour service fait. - Contrôle comptable, liquidation et mandatement des dépenses - Gestion des avoirs y compris l'émission de titres si nécessaire - Relances régulières par mails aux différents services pour le respect des règles comptables, délais de mandatement - Contrôle et suivi de l'ensemble des marchés. - Vérification des révisions de prix Gestion en dépenses et recettes des régies de la Direction de la Transition Ecologique</p> <p>avec offre O037231001208294http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001208294-deux-gestionnaires-comptabilite-h-f/2</p>					
V037231001208294002 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/10/2023	01/01/2024
	DEUX GESTIONNAIRES COMPTABILITE (H/F) DIRECTION DES FINANCES <p>Traitement des dépenses de Fonctionnement et d'investissement de différentes Direction du budget principal et des budgets annexes de l'eau potable et de l'assainissement - Enregistrement des factures dans CIRIL et transmission aux services pour service fait. - Contrôle comptable, liquidation et mandatement des dépenses - Gestion des avoirs y compris l'émission de titres si nécessaire - Relances régulières par mails aux différents services pour le respect des règles comptables, délais de mandatement - Contrôle et suivi de l'ensemble des marchés. - Vérification des révisions de prix Gestion en dépenses et recettes des régies de la Direction de la Transition Ecologique</p> <p>avec offre O037231001208294http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001208294-deux-gestionnaires-comptabilite-h-f/2</p>					
V037231001208475001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	03/10/2023	01/11/2023
	Chargé de mission Emploi, Insertion et Formation (h/f) Solidarité <p>Missions principales &#61600; Animer le réseau des collectifs et associations intervenant dans le domaine de l'insertion sur le territoire communautaire - Participer et animer les différentes réunions de travail. - Assurer l'animation territoriale sur le champ de l'insertion en participant à l'organisation d'actions partenariales répondant aux demandes du Conseil Départemental dans le cadre de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA ainsi qu'aux instances organisées par le Conseil Départemental (Commission RSA...). - Assurer une veille thématique des dispositifs emploi/insertion/formation. &#61600; Assurer le suivi du conventionnement avec le Conseil Départemental sur l'accompagnement des bénéficiaires du R.S.A. - Participer aux commissions RSA de la Maison Départementale de la Solidarité. - Collaborer avec le référent socioprofessionnel en charge du suivi des bénéficiaires du RSA au C.I.A.S. (conventionnement avec le Département). &#61600; Mettre en place des actions entre les entreprises et les bénéficiaires d'accompagnement - Rencontrer les entreprises du territoire pour les accompagner dans leurs démarches de recrutement et de formation, et ainsi contribuer au développement de l'emploi local en lien avec les acteurs du territoire. - Aider à la rédaction de projets à destination des entreprises (apprentissage, attractivité des métiers, secteurs en tension...) et à la recherche de financement permettant de les déployer. - Réaliser des diagnostics auprès des entreprises (GPEC ...) afin de pouvoir anticiper les mutations économiques, analyser et suivre l'évolution du marché du travail. Missions secondaires &#61600; Participer au déploiement de l'Espace France Services - Gérer le plan de</p>					

	<p>communication de l'Espace France Services afin d'améliorer son attractivité et son maillage territorial. - Faciliter l'accès aux équipements numériques et à l'autonomie des usagers. - Assurer l'animation territoriale et partenariale (Comités de pilotage...). - Assurer le suivi des aspects conventionnels et financiers (conventions, formations, aides financières mobilisables, suivi et évaluation de l'activité...). &#61600; Garantir le bon fonctionnement du Point Conseil Budget - Superviser le travail de l'agent chargé du Point Conseil Budget et assurer son remplacement en cas de besoin. - Participer et co-animer les ateliers collectifs d'éducation budgétaire. - Respect des exigences posées dans le cahier des charges.</p> <p>avec offre O037231001208475http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001208475-charge-mission-emploi-insertion-formation-h-f/2</p>					
V037231001208514001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/10/2023	01/12/2023
MAIRIE DE SAINT PIERRE DES CORPS	<p>Assistant Ressources Humaines Formation - recrutement (h/f) Ressources Rattaché(e) à la direction des Ressources Humaines, au sein d'une équipe de 7 personnes, vous serez en charge spécifiquement de la formation et du recrutement</p> <p>avec offre O037231001208514http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001208514-assistant-ressources-humaines-formation-recrutement-h-f/2</p>					
V037231001209537001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/10/2023	01/11/2023
CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	<p>Animateur Jeunesse Sorigny POPULATION</p> <p>MISSIONS - Accueillir le public de 11 à 17 ans ; - Accompagner les projets de jeunes ; - Proposer, concevoir, organiser et animer des actions, manifestations, veillées, séjours sur la commune ou sur le territoire intercommunal à destination de tous les jeunes ; - Participer à l'animation du Point Information Jeunesse (proposer et organiser des actions d'animation, de socialisation, de prévention, en réseau/lien avec les associations locales) ; - Mettre en relation les jeunes avec les institutions et partenaires en charge de leur accompagnement social ou professionnel ; - Intervention dans les collèges (projets d'animations, information jeunesse, radio etc..) ; - Accueillir, informer et contribuer à la relation avec les familles ; - Organiser la communication de ses actions ; - Participer à la gestion administrative (inscriptions des jeunes, déclaration CAF, etc..) / gestion budgétaire / bilans des animations, temps forts et bilan de la structure.</p> <p>avec offre O037231001209537http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001209537-animateur-jeunesse-sorigny/2</p>					
V037231001209676001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/10/2023	01/12/2023
CC CHINON VIENNE ET LOIRE	<p>Agent d'entretien des espaces verts et naturels technique</p> <p>Missions principales - Tonte, taille, débroussaillage, désherbage, etc. - Mise en oeuvre du fleurissement : plantations, arrosage, entretien de massifs, etc. - Entretien des espaces spécifiques : terrains sportifs (traçage), cimetières, piste d'athlétisme, etc. - Nettoyage et entretien du matériel courant (tondeuse, débroussailleuse, etc.). Missions secondaires Renfort de l'équipe propreté pour des travaux d'entretien ponctuels et</p>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<i>saisonniers (mise en place d'évènementiels, ramassage des feuilles, etc.).</i> avec offre O037231001209676 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001209676-agent-entretien-espaces-verts-naturels/2					
V037231001209694001 CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/10/2023	01/12/2023
	Gestionnaire budgétaire et comptable Finances <i>Placé(e) sous l'autorité directe de la Directrice des Finances au sein d'un service de 5 personnes, l'agent sera en charge des budgets annexes eau, assainissement, hydrogène, centre routier et lotissement ZA.</i> avec offre O037231001209694 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001209694-gestionnaire-budgetaire-comptable/2					
V037231001209754001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/10/2023	01/01/2024
	UN THERMICIEN EN OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE (H/F) DIRECTION DE LA TRANSITION ÉNERGETIQUE <i>POSTE N°6252 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN THERMICIEN EN OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE (H/F) AU SEIN DE LA DIRECTION DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE Cadre d'Emploi des Techniciens Territoriaux Par voie statutaire ou contractuelle Classification RIFSEEP - B1 Lieu d'exercice du poste : Tours (quartier des 2 lions) Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Tours Métropole Val de Loire est composée de 22 communes totalisant environ 300 000 habitants, et représente un bassin de vie d'environ 500 000 personnes. Dotée d'une compétence " énergie ", Tours métropole a mis en place une Direction ayant pour mission de définir et mettre en oeuvre la feuille de route de la transition énergétique du territoire. Une vingtaine de personnes oeuvre quotidiennement à rechercher la sobriété énergétique, l'efficacité des installations et à développer les EnR. Placé sous l'autorité du Responsable du pôle " Efficacité Énergétique ", vous serez chargé(e), pour le compte de Tours métropole Val de Loire et des 19 communes adhérentes au service commun de l'énergie (850 bâtiments en gestion), de participer à l'atteinte des objectifs environnementaux et énergétiques fixés dans le cadre du Schéma Directeur des Énergies métropolitain.</i> avec offre O037231001209754 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001209754-thermicien-optimisation-energetique-h-f/2					
V037231001210106001 CC VAL D'AMBOISE	Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/10/2023	01/12/2023
	Responsable du Service Finances Finances <i>MISSIONS DU POSTE La Communauté de Communes souhaite se doter en propre d'un service finances communautaire. C'est pourquoi, elle recrute son/sa responsable des finances. Garant de la mise en oeuvre de la politique budgétaire de la collectivité et du respect de la législation budgétaire, la/le futur(e) Responsable coordonne l'élaboration et la mise en oeuvre du budget. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE Rattaché(e) au DGS LIAISONS FONCTIONNELLES Interne : Tous les responsables de service, élus Externe : Trésorerie, comptable public en cas de litige, fournisseurs, établissements bancaires Autorité fonctionnelle des agents de l'actuel service commun finances porté par Amboise ACTIVITES PRINCIPALES DETAILLEES 1-PRÉFIGURATION ET MISE EN PLACE D'UN SERVICE COMMUNAUTAIRE La Communauté de Communes souhaite se doter en propre d'un service finances communautaire. Pour ce faire,</i>					

	<p><i>un travail de préfiguration devra être mené à court terme afin de : - S'accorder avec le responsable du service Finances de la ville centre sur une méthodologie et des échéances de travail - Dimensionner le service à créer - Cartographier et optimiser si besoin les circuits existants en interne - Répartir et planifier les missions des futurs collaborateurs A noter : Afin de gérer le fonctionnement quotidien du service, dans l'entre temps, le/la Responsable aura bien sûr une autorité fonctionnelle sur les agents employés par la ville. 2 - METTRE EN OEUVRE LA STRATÉGIE BUDGÉTAIRE ET FINANCIÈRE (BP, 3 budgets annexes) - Participer à l'élaboration des lettres de cadrage budgétaire - Élaborer un calendrier et organiser le processus budgétaire (envoi des cadres budgétaires aux services, organisation des réunions d'arbitrage, concaténer les données des services validées et piloter la saisie des éléments dans l'application financière, élaborer des tableaux de bord de suivi budgétaire) - Mettre en oeuvre les Orientations Budgétaires (Établir le Rapport d'Orientation Budgétaire, ROB et présenter les données lors du Débat d'Orientation Budgétaire, DOB) - Élaborer le Plan Prévisionnel d'Investissement, PPI - Élaborer les budgets primitifs, budgets supplémentaires, décisions modificatives de budget, comptes administratifs (Établir le rapport de présentation du budget ainsi que les délibérations) - Préparer les diaporamas et en assurer la présentation lors des instances (Commissions Finances, Conseils Communautaires...) - Assurer la fiabilité et la sécurité des procédures budgétaires 3- RÉALISER LES ANALYSES FINANCIÈRES RÉTROSPECTIVES ET PROSPECTIVES - Définir les ratios prudentiels de la collectivité - Analyser les éléments financiers, trouver des marges de manoeuvre et proposer des stratégies de pilotage - Mettre à jour périodiquement les outils d'analyse 4 - SUPERVISER L'EXECUTION BUDGÉTAIRE - Assurer la fiabilité et la sécurité des procédures comptables (exécution, contrôle) - Analyser et rectifier les écarts entre le budget prévisionnel et les crédits consommés en s'appuyant sur les données issues des contrôles de gestion - Piloter les écritures comptables spécifiques (Stocks, Amortissements, gestion des actifs...) - Élaborer la stratégie de la dette (recherche de financement auprès des établissements bancaires en s'appuyant le les données d'un cabinet conseil: élaboration des cahiers des charges et négociation directe auprès des banques, suivi de la dette) - Relation avec la trésorerie - Coordonner, superviser et suivre l'ensemble des process comptables (comptabilité analytique...) AUTRES - Participation au montage des dossiers de demandes de subvention - Suivi des dossiers de demandes de subvention - Développer les process au sein du service (tableaux de bords et indicateurs) - Effectuer la veille réglementaire et législative</i> COMPETENCES Savoirs - Connaissances Règles et principes budgétaires et comptables Financement d'une collectivité et d'un EPCI Maitrise de la M14/M57 et de la M49 et autres nomenclatures comptables. Réglementation des marchés publics avec offre O037231001210106http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001210106-responsable-service-finances/2</p>					
<p>V037231001210189001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/10/2023</p>	<p>01/12/2023</p>
<p>Agent d'exploitation des routes - Preuilly/Claise Direction des Routes et des Mobilités - Service Territorial d'Aménagement du Sud-Est _ Centre d'exploitation de Preuilly-sur-Claise <i>Chargé(e) de l'exploitation et de l'entretien des routes départementales, l'agent recruté(e) travaillera au sein d'une équipe et assureront plus particulièrement : - l'entretien courant des chaussées et accotements, des dépendances et aires d'arrêt, des ouvrages d'art ainsi que des équipements routiers et de la signalisation, - l'entretien des dispositifs d'assainissement et le curage des fossés, - les petits travaux de maçonnerie sur les ouvrages d'art, - la mise en oeuvre de la signalisation routière.</i> avec offre O037231001210189http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001210189-agent-exploitation-routes-preuilly-claise/2</p>						
<p>V037231001210675001 CONSEIL DEPARTEMENTAL</p>	<p>Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>04/10/2023</p>	<p>01/11/2023</p>

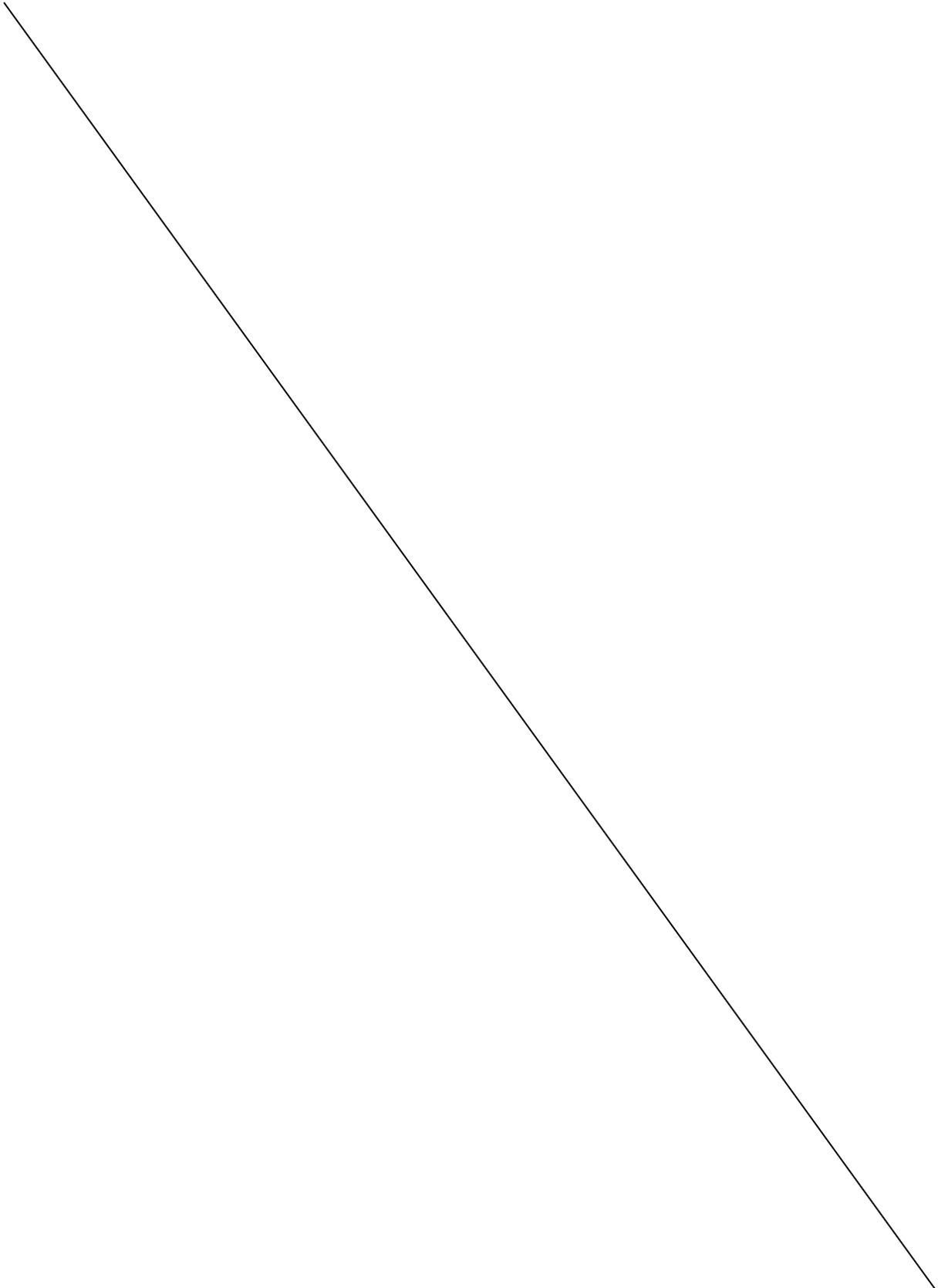
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



D'INDRE ET LOIRE		collectivité				
<p>Assistant(e) administratif(ve) Direction de l'Autonomie, Direction Adjointe de la Stratégie Financière et de l'Offre, Pôle expertise, planification et suivi de l'offre sociale et médico-social <i>L'assistant(e) administratif(ve), rattaché(e) directement à la Direction Adjointe - Direction de la Stratégie Financière et de l'Offre, apporte un appui au pôle expertise et contribue ainsi au bon déroulement de l'activité du pôle. Il/elle viendra en soutien sur des missions de suivi administratif et technique, de secrétariat et d'accueil téléphonique.</i> sans offre</p>						
V037231001210707001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	04/10/2023	20/11/2023
<p>Chargé de mission prévention et gestion des risques Sécurité &#61600; Pilotage et animation des PCA et du PICS - Réaliser un état des lieux et définir le périmètre d'action. - Participer à la constitution de l'équipe projet, la piloter et l'animer. - Identifier les objectifs et les obligations du périmètre concerné. - Définir les scénarios de crise justifiant une démarche de continuité et en établir un ordre de priorité. &#61600; Suivi du CISPD - Favoriser l'échange d'informations entre les responsables des institutions et les organismes publics/privés concernés. - Définir les objectifs communs pour la préservation de la sécurité et de la tranquillité publiques. - Animer les diverses réunions. &#61600; Rédaction des PCA et PICS - Concevoir et formaliser une stratégie de continuité et de reprise de la situation normale. - Définir les priorités en termes de ressources et de procédures. - Identifier et définir les rôles des différents responsables pour mettre en oeuvre, dans les délais requis, les ressources et les procédures. - Concevoir et décliner les dispositifs de vérification, de contrôle et d'évolutions des plans. avec offre O037231001210707http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037231001210707-charge-mission-prevention-gestion-risques/2</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00





REÇU EN PREFECTURE
le 05/10/2023
Application agréée E-legalite.com